

**ROMA CAPITALE**  
**Gruppo Capitolino "MoVimento 5 Stelle"**

Prot. RQ/ 10454 del 19 maggio 2015

Segretariato – Direzione Generale  
Direzione Giunta e Assemblea Capitolina  
**SERVIZIO ASSEMBLEA CAPITOLINA**

Oggetto: Bando di concorso per la selezione di trecentocinquanta autisti a tempo determinato

**INTERROGAZIONE URGENTE**

*Il sottoscritto consigliere di Roma Capitale, Enrico Stefàno, del Gruppo Capitolino "MoVimento 5 Stelle"*

**INTERROGA IL SINDACO**

*con richiesta di urgente risposta scritta*  
*(da trasmettere possibilmente via protocollo web al codice RQU1A8 –*  
*ASS. CAPITOLINA – GRUPPO CAPITOLINO – MOVIMENTO CINQUE STELLE)*

**PREMESSO CHE**

- La mobilità è un diritto fondamentale, tutelato dalla Costituzione (art. 16), dalla CEDU (protocollo n° 4 art. 2) e dallo Statuto di Roma Capitale (art. 2 comma 1);
- ad Aprile 2014 Atac Spa ha indetto un bando per la selezione di trecentocinquanta autisti a tempo determinato;
- le firme del contratto di lavoro sono state apposte tra Giugno 2014 ed Agosto 2014, con scadenza degli stessi tra Dicembre 2014 e Marzo 2015;
- successivamente è stato stipulato un secondo contratto per i primi centocinquanta operatori di esercizio nel Marzo 2015, con relativa scadenza al 31 Dicembre 2015, restando però fuori dalla firma del secondo contratto i restanti duecento operatori;

**CONSIDERATO CHE**

- l'azienda Atac Spa per la selezione dei suddetti autisti ha sostenuto i costi di seguito riportati:
  - stesura del bando e relativa pubblicazione, selezione degli idonei, somministrazioni quiz ai 5600 candidati; colloqui psicoattitudinali per circa 700 candidati .
  - formazione degli autisti in aula di circa 40 ore suddivisi in circa 13/15 gruppi con altrettanti istruttori.
  - formazione pratica "Scuola Autisti" in vettura di circa 40 ore, suddivisi in circa 60/70 gruppi con rispettivi autobus e istruttori, nella fatti specie ispettori o capolinea pagati a straordinario.
  - affiancamento, dei 350 autisti nei primi 3 giorni di lavoro, di personale d'esperienza per valutazione finale;
  - settecento divise per il personale viaggiante;

- durante i mesi in cui i 350 autisti hanno prestato servizio si sono verificati sostanziali seguenti miglioramenti del servizio, tra cui:
  - riduzione delle corse perse per le vetture in servizio di linea;
  - sostanziale aumento in percentuale delle partenze garantite;
  - riduzione dello stress da parte di tutto il personale: autisti, capolinea e ispettor;
  - diminuzione pari a circa il 20% dei giorni di malattia del personale operativo;
  - sensibile riduzione del monte ore "ferie" da parte degli autisti in pianta stabile;
  - riduzione di vetture ferme al capolinea recuperate a fine giornata da personale extra;
  - personale sufficiente a far fronte alle emergenze (autisti di riserva);
  - riduzione di ore straordinarie per il personale "fisso";
  - aumento di autisti con patente E per la guida di autosnodati;
  - aumento di autisti "formati ed abilitati" alla guida di vettura a metano;
  - miglioramento del servizio percepito dall'utenza finale e dal personale interno;

#### **CONSIDERATO INOLTRE CHE**

- i candidati hanno dovuto sostenere i costi per le visite mediche pari a circa 259,00€;
- molti autisti selezionati hanno abbandonato il precedente lavoro, riponendo fiducia nelle potenziali prospettive dell'azienda di trasporto pubblico;

#### **TUTTO CIO' PREMESSO E RITENUTO SI INTERROGA IL SINDACO E L'ASSESSORE COMPETENTE PER SAPERE**

- i motivi per cui la graduatoria definitiva non sia mai stata pubblicata;
- alla luce dei costi sostenuti per la selezione, dei miglioramenti al servizio apportati, della carenza strutturale di autisti in cui versa Atac Spa, i motivi per cui non sia stata valutata la possibilità di stabilizzare o rinnovare i contratti di tutti gli autisti selezionati a tempo determinato.

Il Consigliere del Gruppo Capitolino "M.C.L.

Enrico Stefano

